今日素材

shenlunsucai.com

小程序　公众号

第 309 期　2026-10-25 星期日　内部学员资料 · 严禁外传

AI生成　本内容由AI生成，仅供学习参考

政策快讯　每日政经要闻简报

- **外交：** 习近平向2026全球治理论坛（雄安）致信
- **党的建设：** 【持之以恒推进全面从严治党】不断开创新时代管党治党、兴党强党新局面
- **乡村振兴：** 【在希望的田野上】秋粮收获过八成 新技术助力提质增效

规范词库　高频申论表达规范词

筑牢信仰之基

就是心里要有坚定信念，遇到难事不泄气、不退缩，平时认真学习党的理论，把该干的活坚持干好。

传承斗争精神

就是遇到改革难题和风险挑战不躲不绕，敢接硬活、敢啃硬骨头，到基层一线去攻坚，同时学会防范和化解风险，把事情办成。

永葆为民初心

就是始终把老百姓放在心上，多到基层走访听意见，弄明白群众急难愁盼，把就业、教育、医疗、养老等民生实事办实办细。

发挥比较优势

就是看清自己有什么、适合干什么，把长处做优、特色做强，不照搬别人，也不贪大求全。

金句素材　核心语录 · 申论背诵

多一把评价的尺子，就多一条成才的路。

▶ **申论运用示例：**

适用主题：青年担当、民生福祉、政府建设、社会治理、共同富裕
精彩语段：在文章写作中可这样展开：完善人才评价机制，重在以多元标尺丈量多元才能。长期以来，唯分数、唯学历、唯论文的单一评价，容易让擅长动手实践者、扎根基层者、创新创业者被遮蔽。**多一把评价的尺子，就多一条成才的路。** 评价不是简单贴标签，而是发现潜能、引导成长。学校应探索过程性、发展性评价，用人单位应推进分类评价、实绩评价，社会应营造尊重差异、鼓励多元的氛围。如此，才能让不同禀赋者各尽其才，把人口优势转化为人才优势，为高质量发展注入持久动力。

热点案例 科学实施救援 尽最大努力减少人员伤亡

2026年10月22日，西藏那曲市巴青县发生7.0级地震，造成重大人员伤亡和基础设施受损。习近平总书记作出重要指示后，各方迅速贯彻落实，全力开展人员搜救、伤员救治、群众转移安置、基础设施抢修和救灾物资保障等工作，科学实施救援，尽最大努力减少人员伤亡，保障灾区群众生命财产安全。

▶ 申论运用：

主题：人民中心、人民安全、应急管理、防灾减灾救灾
佳句：面对西藏那曲市巴青县7.0级地震，习近平总书记要求全力开展人员搜救、全力做好伤员救治工作，最大限度减少人员伤亡。各方救援力量抢抓黄金救援时间，持续开展搜救排查，医疗力量开通绿色救治通道，对受伤人员实行一人一方案精准救治。这启示我们，面对突发灾害，必须把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，以最快速度、最实举措守护生命防线。

人物典范 蒋谦

蒋谦，江苏省肿瘤医院结直肠外科退休专家。2024年60岁退休后，他婉拒南京多家医院返聘，主动赴重庆奉节县人民医院支医，坚持不取报酬。扎根六百余天，主刀及指导手术300余台，填补多项技术空白，编写培训大纲与质控手册，推动两院签约和专家团队驻点，把优质医疗资源沉到基层。

▶ 申论运用：

主题：健康中国、民生福祉、志愿服务、无私奉献
佳句：蒋谦退休后婉拒南京多家医院返聘，主动赴重庆奉节支医，并把不取报酬写入合同。面对甲状腺癌术后长期服药随访的身体考验，他仍以每天8点准时到岗、手术台一站数小时的节奏工作，主刀及指导手术300余台。这说明真正的医者仁心不是停留在口号，而是把专业能力投向基层患者的急难愁盼，在祖国需要处发光发热。

堵住付费内推 疏通公平招聘

来源：人民锐评 | 作者：匿名 | 日期：2026-10-24

适用主题： 就业公平 反诈治理 招聘规范 协同共治

求职招聘旺季，冒用“央国企内推”“直签保录”名义的骗局再度抬头。人力资源社会保障部等部门联合发布风险提示，提醒求职者特别是高校毕业生提高警惕。此类骗局并不高明，却精准利用求职焦虑，贩卖所谓“确定性”，诱使求职者付出真金白银。治理此类乱象，必须坚持标本兼治、堵疏结合，既以严打高压堵住骗局入口，又以机制完善疏通公平通道，切实守护毕业生就业权益。

打击此类骗局，首要在于“堵”住入口，保持严打高压态势。要依法严惩冒用企业名义、伪造公章、发布虚假招聘信息的不法分子，形成有力震慑；平台须强化内容监管，紧盯“公域引流、私域转化”的隐蔽链路，斩断虚假信息传播渠道。现实中，骗子收款后常以“政策变化”“领导调整”拖延搪塞，最终失联，所谓“内部渠道”不过是空中楼阁。央国企招聘有统一公告、资格审查、笔试面试、公示录用等制度安排，根本不存在花钱买名额的“特殊通道”。面向毕业生加强反诈宣传，明确“先交钱、保录取”一律是陷阱，方能筑牢思想防线。

如果说严打不法行为是“堵”，那么完善招聘机制就是“疏”。央国企招聘应进一步把筛选标准写具体，在公告中明确岗位条件、报名方式、考试安排和结果告知范围，让求职者按图索骥、心中有数；在简历初筛、笔试、面试等淘汰节点，尽量提供简要反馈，减少信息不对称；对资格审查、考核测评、拟录用名单等环节按规定公示，做到全程留痕、信息公开。规则越透明，操作越规范，求职者越能清晰看到流程、看懂标准。当每一个环节都可查

1 开头段解析

论述： 骗局并不高明，却精准利用求职焦虑贩卖确定性。

亮点： “确定性”戳中求职焦虑，骗子借焦虑牟取钱财。

总论点： 治理须标本兼治、堵疏结合，严打骗局并完善机制。

2 第2段解析

分论点1： 治理骗局首在堵入口，保持严打高压态势不松劲。

案例： 骗子以政策变化拖延失联，内部渠道是空中楼阁。

对策： 面向毕业生反诈宣传，先交钱保录取一律是陷阱。

3 第3段解析

分论点2： 严打是堵，完善招聘机制是疏，二者相辅相成。

对策： 公告列明岗位条件、考试安排，淘汰节点及时反馈。

亮点： 规则越透明，操作越规范，内部名额谣言越难滋生。

论述： 以公开流程减少信息不对称，让求职者看得懂规则。

4 第4段解析

询、可监督，“内部名额”的谣言自然失去滋生空间，公平招聘的公信力也会随之提升。

治理“付费内推”骗局，不能靠一时突击，更需多方协同、久久为功。人社、网信、教育、公安、国资等部门应健全线索移送、联合执法、风险预警机制，对虚假招聘信息发现一起、查处一起；招聘平台要落实审核责任，完善企业资质核验和账号信用管理；高校应把反诈教育融入就业指导，帮助毕业生增强辨别能力；央国企则要主动发布权威信息、畅通咨询渠道，及时回应社会关切。只有政府监管、平台尽责、高校引导、企业自律同向发力，才能织密防护网、压缩骗局生存空间，让求职环境更加清朗有序。

打击“央国企内推”骗局，既要“堵”住入口，也要“疏”通渠道。堵，是严打虚假招聘、斩断利益链条；疏，是完善规则、公开流程、及时反馈。唯有让招聘标准更清晰、流程更可查、监督更有效，让凭本事入职成为真正可预期的共识，才能从源头铲除“付费内推”骗局滋生的土壤，守护好高校毕业生公平就业的权益。

分论点3：治理付费内推骗局不能靠一时突击，更需多方协同、久久为功。

对策：健全线索移送、联合执法和风险预警机制，发现一起查处一起。

5 结尾段解析

总论点：打击内推骗局既要堵住入口、严打虚假招聘，也要疏通公平招聘渠道。